INFO FLASH SFMQ

ÉDITION - MARS 2022

IMPORTANT

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

LE MERCREDI 30 MARS 2022

CLUB SOCIAL VICTORIA

19 H

MOT DU PRÉSIDENT

Enfin le printemps est arrivé! Cette saison qui annonce le retour du beau temps et du mercure qui monte graduellement au thermomètre. On ouvre les fenêtres dans les maisons pour changer l'air et on roule en auto avec le toit ouvrant ouvert et les vitres baissées. Pour les plus chanceux, les décapotables sortent du garage, les amateurs de camping reprennent vie et préparent leur équipement, les cyclistes enjambent leur vélo et les coureurs ou marcheurs enlèvent des épaisseurs pour continuer à faire leur activité préférée. En résumé, nous recommençons à vivre avec ce printemps que nous attendons avec impatience à chaque année.

Depuis le 28 février, nous avons réintégrer graduellement nos bureaux et la vraie directive de télétravail a débuté. Dans la majorité des secteurs, ce passage en mode hybride s'est bien déroulé. Pour d'autres, nous travaillons avec les autorités de la Ville pour trouver des solutions afin de permettre au maximum d'employés d'avoir l'opportunité d'être en télétravail. Nous sommes passés du présentiel au télétravail total en quelques jours en mars 2020, donc nous sommes en mesure de mettre en place des procédures et des technologies pour répondre à la réalité du marché du travail d'aujourd'hui. Comme nous l'avons mentionné à la Ville, l'avenir du recrutement passe par ce phénomène. Certains postes seront critiques si le télétravail n'est pas possible pour le personnel.

De plus, dans les derniers jours, nous avons interpellé la Ville concernant l'augmentation des dépenses reliées à l'utilisation de l'automobile pour le travail. Le prix de l'essence est un des arguments qui fait que les remboursements ou les allocations ne sont plus réalistes versus nos dépenses. Nous devrions avoir un retour dans les prochains jours.

Réal Pleau, président

DATE IMPORTANTE—1ER MAI 2022

N'oubliez pas que vous devez vous assurer que votre solde de congés spéciaux doit obligatoirement être réduit à deux semaines normales de travail afin d'obtenir les heures prévues à vos conditions de travail avant le renouvellement prévu pour le 1er mai.

De plus, une semaine de vacances est reportée automatiquement à compter du 1er mai. Vous devez toutefois faire une demande afin d'en reporter plus d'une. Un formulaire est accessible sur l'intranet pour effectuer cette demande.

Dominic Harvey, directeur des opérations

RAPPEL

Le comité syndical d'évaluation des emplois invite les membres qui se retrouvent sur une liste d'éligibilité à être vigilants quant aux nominations de personnel et de s'assurer qu'ils n'ont pas été « oubliés » par l'employeur. Nous vous rappelons que les listes d'éligibilité sont valides pour une période de 24 mois. Nous remarquons que les postes ayant des titres d'emploi portant des mentions telles que « spécialisation X » ou avec un ajout entre parenthèses sont plus susceptibles de causer des problèmes. En résumé, si vous figurez sur une liste d'éligibilité, nous vous conseillons fortement de vérifier les nominations qui vous concernent et de nous aviser de toute situation qui vous semble problématique. Si vous avez des doutes, contactez-nous le plus rapidement possible car les délais où nous pouvons intervenir sont relativement courts.

Hélène Rheault, vice-présidente exécutive
Benoit Fiset, directeur administratif

FÊTE DES TRAVAILLEURS LE 28 AVRIL 2022

AU CENTRE FERNAND-DUFOUR

Syndicat des fonctionnaires municipaux de Québec (FTQ)
600, boul. Pierre-Bertrand, bureau 205, Québec (Québec) G1M 3W5
418 780-8140 info@sfmq.qc.ca
www.sfmq.qc.ca @SFMQ_syndicat
Syndicat des fonctionnaires municipaux de Québec