



**Le Syndicat des fonctionnaires municipaux de Québec
aimerait vous souhaiter une belle année 2024!
Tous nos vœux de bonheur et de santé!**

C'est avec un grand plaisir que je m'adresse à vous en ce début d'année 2024. Cette nouvelle année comprendra son lot de défis car en plus de nos dossiers habituels, nous poursuivrons nos travaux à la table de négociation. Notre objectif principal sera d'atteindre une entente au cours de l'année. Toutefois, comme vous l'avez sûrement remarqué, le marché de l'emploi a énormément évolué depuis 2020 à cause de la pénurie de main-d'œuvre. Cette nouvelle réalité a entraîné des changements majeurs que l'on pourrait qualifier de bouleversement.

À cet égard, certains domaines d'affaires ou organisations sauront passer à travers cette crise grâce à leur innovation en matière de conditions de travail. D'autres disparaîtront à cause de leur mentalité de gestion obsolète les rendant rebutants pour les nouveaux talents ou pire, forçant leurs employés à quitter. L'exode d'employés d'expérience se solde trop souvent par des départs massifs, une perte au niveau de la culture d'entreprise ainsi qu'un déclin de la compétence qui en résulte par des produits et services de moins bonne qualité.

Nous sommes d'avis qu'un modèle de gestion rigide est voué inévitablement à l'échec. La solution réside dans une plus grande ouverture d'esprit permettant d'implanter un modèle de gestion plus libéré et basé sur la confiance, ce qui correspond davantage à ce que recherche les jeunes d'aujourd'hui.

À cet effet, tous ces enjeux constituent le cœur de la négociation puisque vos demandes correspondent aux objectifs recherchés par la Ville qui souhaite devenir plus attrayante comme employeur afin d'attirer les nouveaux talents et retenir le personnel en place. En revanche, un changement de mentalité s'impose afin d'atteindre la cible visée et se doter de conditions qui permettront de faire face à cette crise dont le pic est prévu à l'aube de 2030.

Enfin, comme le veut la tradition, je vous souhaite, professionnellement, les mandats les plus intéressants afin d'épanouir vos compétences et votre intellect à la hauteur de votre talent. Nous avons les ressources à l'interne pour répondre adéquatement à tous les mandats pour bien servir nos citoyens.

Réal Pleau
Président

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
LE MERCREDI 27 MARS 2024
À 19 H**



INFO-NÉGO # 2

Convention collective échu

Comme vous le savez, la convention collective des employés fonctionnaires est maintenant échu, et ce, depuis le 31 décembre 2023. Il est donc normal que vous n'ayez pas eu d'augmentation salariale, laquelle vous sera plutôt versée à la fin des négociations et à la signature de la prochaine convention collective.

Reprise de la négociation après les Fêtes

Après une pause pour la période des Fêtes, les négociations du SFMQ ont repris avec la Ville de Québec dès le 12 janvier 2024 et deux rencontres ont eu lieu par la suite.

Les discussions avancent tranquillement, avec comme trame de fond le thème récurrent de la **pénurie de main-d'œuvre**. La Ville souhaite simplifier les processus de dotation pour faciliter l'embauche et limiter les mouvements de personnel.

Du côté du Syndicat, nous sommes conscients de la nécessité d'attirer de nouveaux employés, nécessité qui passe notamment par la compétitivité dans le marché du travail. Toutefois, nous souhaitons également nous assurer du maintien et de l'amélioration des droits et conditions de travail des employés actuels, afin d'assurer également la **rétenion du personnel** d'expérience, déjà à l'emploi de la Ville.

Pour améliorer vos conditions de travail, vous nous avez massivement donné le mandat d'améliorer vos **horaires de travail** afin de faciliter la conciliation travail et vie personnelle. Il s'agit d'un sujet majeur de discussion actuellement à la table de négociations, qui entraîne certains désaccords entre les parties. Les positions ne sont toutefois pas fermées et nous avons donc bon espoir de trouver un terrain d'entente.

Plusieurs rencontres sont à l'agenda pour les prochaines semaines durant lesquelles d'autres sujets d'importance seront abordés.

DES QUESTIONS SUR LA NÉGOCIATION?

Écrivez-nous à
nego2023@sfmtq.qc.ca

DATE À RETENIR

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
27 MARS 2024

Nous vous attendons!



MYRIAM POTVIN

NOUVELLE DIRECTRICE SYNDICALE SECTEUR SUD

Bonjour à toutes et à tous,

Lors de l'élection du 14 novembre dernier, vous avez été nombreux à m'appuyer par votre vote. Je tiens à remercier chacun de vous pour cette confiance. C'est avec bonheur, plaisir et fierté que je vous représente aujourd'hui. Je réitère ma disponibilité à vous épauler, à entendre vos préoccupations et à vous représenter au sein de l'équipe syndicale alors n'hésitez pas à communiquer avec moi. Je profite aussi de l'occasion pour vous souhaiter, à vous ainsi qu'à votre famille, une année 2024 empreinte de tolérance et de douceur. Que la santé soit au rendez-vous pour vous permettre d'accomplir tous vos défis personnels et professionnels et que le plaisir et la fierté vous accompagnent tout au long de ceux-ci.

Au plaisir de vous rencontrer prochainement!



SANTÉ ET SÉCURITÉ SITUATION DE COEXISTENCE ENTRE LES EMPLOYÉS ET LA POPULATION ITINÉRANTE

Dans l'Info flash du mois de décembre dernier, nous vous avons fait part que le Syndicat avait été interpellé à propos d'une problématique portant sur la coexistence entre la clientèle itinérante et les employés travaillant aux deux emplacements suivants. Le Syndicat est sensible au problème d'itinérance et considère la situation comme étant préoccupante. Toutefois, en tant qu'organisation syndicale, nous devons mettre en avant-plan la santé et la sécurité de nos membres d'abord et avant tout.

399, RUE SAINT-JOSEPH EST



Pour vous remettre en situation, au mois de novembre dernier, nous avons été informés par quelques membres inquiets pour leur sécurité que l'ancienne salle du conseil avait été réaménagée pour les besoins du projet « Répit basse-ville ». Ce projet avait comme but d'accueillir et héberger 44 personnes itinérantes entre 22h et 6h à compter de la mi-novembre et pour toute la période hivernale.

Pour donner suite à ces plaintes, le 5 décembre, nous avons dépêché sur place 3 représentants du comité SST du Syndicat afin d'inspecter les lieux dans le but d'identifier les risques au niveau de la sécurité de nos membres. Nous avons constaté un risque d'intrusion faible mais possible par la clientèle itinérante dans les espaces à bureaux sur certains étages ainsi qu'au sous-sol.

Conséquemment, nous sommes intervenus auprès des autorités de la Ville afin de régulariser la situation. Cette dernière a réagi très rapidement et des travaux seront effectués pour cloisonner de manière définitive l'accès intérieur entre la partie à l'usage des personnes itinérantes et les espaces utilisés par les employés. Par ailleurs, en plus d'assurer une cohabitation plus sécuritaire avec nos membres travaillant sur place, ces travaux permettront de récupérer une section du bâtiment dont l'espace sera utilisé pour accueillir un plus grand nombre de personnes itinérantes.



L'ancien bureau d'arrondissement du centre-ville de Québec servira de refuge de nuit aux itinérants | Le Devoir

500, RUE DUPONT



Au cours de l'année 2023, nous avons été informés qu'à cet endroit, quelques employés avaient vécu des incidents avec la clientèle de Lauberivière. Pour cette raison, le 5 octobre dernier, 4 membres du Syndicat se sont rendus sur place pour établir le bilan de la situation et en profiter pour discuter avec les employés. Les témoignages recueillis sur place font état d'une situation un peu plus préoccupante que nous ne l'imaginions compte tenu que les incidents n'ont pas tous été déclarés.

Nous sommes d'avis qu'il est anormal de ne pas se sentir en sécurité dans un milieu de travail. Lorsque des employés quittent en groupe pour se sentir plus sécurisés, c'est que quelque chose cloche. Nous vous rappelons que tout incident (altercation, menace et insécurité) devrait être dénoncé à l'aide du formulaire de **déclaration d'analyse d'accident de travail (DAAT)** et que vous devriez nous en informer. Les DAAT permettront de quantifier et d'identifier les risques en plus de mettre en place les bonnes solutions.

Enfin, n'oubliez pas que l'organisme DIALOGUE est formée d'une équipe de travailleurs de rue et d'intervenants dont l'objectif principal est l'amélioration de la coexistence avec la clientèle itinérante dans le quartier Saint-Roch. Nous vous invitons aussi à les contacter en cas de besoin.

(418-454-3625 ou dialogue.sr@ymcaquebec.org)



SECTEUR B—OCCASIONNEL LOISIRS

PROJET PILOTE—AFFECTATION DU PERSONNEL

À l'automne 2023 et à l'hiver 2024, la section du soutien à la performance opérationnelle du Service des loisirs, des sports et de la vie communautaire, en collaboration avec le Syndicat des fonctionnaires municipaux de Québec, a mis sur pied un projet pilote afin de répondre à certaines demandes venant des employés.

Le but premier était de démontrer plus de transparence lors de l'attribution des quarts de travail et d'obtenir des listes d'employés par ancienneté avant les séances d'affectation. Lors de ces séances, les employés ont eu l'opportunité de rencontrer tout le personnel de la section ainsi que les représentants syndicaux afin que ceux-ci répondent à toutes leurs questions. Ce projet a permis à chaque employé de choisir ses heures de travail et d'en avoir la confirmation au même moment. Il est à noter que les employés étaient rémunérés lors de ces affectations. Ceux-ci ont eu droit à des formations sur place (manipulation de tables, chaises, modules de scène et tests d'eau pour ceux travaillant dans les centres avec piscine). Le port des équipements de protection EPI a également été abordé.

Suite à l'affectation de l'automne 2023, des sondages, tant du côté syndical que patronal, ont été envoyés à chacun des employés. Les résultats sont concluants jusqu'à maintenant puisque la majorité des employés sont très satisfaits de ce projet. Bien sûr, ce n'est pas parfait mais nous y travaillons encore et ce, afin d'améliorer vos conditions de travail.

BONNE ANNÉE 2024!

VOTRE CONSEIL SYNDICAL

Comité exécutif
Réal Pleau, président
Hélène Rheault, vice-présidente
Caroline Labonté, directrice des finances
Benoit Fiset, directeur administratif
Éric Fournier, directeur des opérations

District Ouest
Mélanie Bernard
Hélène Coulombe
Stéphane Daigle
Louis-Philippe Delage

District Sud
Josée Boutet
Marco Lavoie
Martin Leclerc
Myriam Potvin
Serge Vallée

District Ouest
Mélanie Bernard
Hélène Coulombe
Stéphane Daigle
Louis-Philippe Delage

District Nord-Est
Christine Galameau
Marie-Claude Pagé
Yves Rochette

Plateau 911
Dave Lafond

Secteur B - Occasionnel loisirs
Richard Maheux

Secteur C—ExpoCité / Palais Montcalm
Vacant

ALLEZ VISITER NOTRE SITE INTERNET - WWW.SFMQ.QC.CA



600, boul. Pierre-Bertrand,
bureau 205, Québec, QC G1M 3W5

418 780-8140
info@sfmtq.qc.ca



À PROPOS

- ▶ ACCUEIL
- ▶ LIENS UTILES
- ▶ NOUS JOINDRE
- ▶ PLAN DU SITE
- ▶ POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ
- ▶ CONDITIONS D'UTILISATION
- ▶ ZONE MEMBRE | CONNEXION

- ▶ HISTORIQUE
- ▶ MANDAT
- ▶ MOT DU PRÉSIDENT

COMMUNICATIONS

- ▶ À LA UNE
- ▶ NOUVELLES
- ▶ INFO FLASH
- ▶ ÉVÉNEMENTS
- ▶ REVUE DE PRESSE
- ▶ ENTREVUES DU SFMQ

SALLE DE PRESSE

- ▶ SOMMAIRE
- ▶ PERSONNE-RESSOURCE
- ▶ COMMUNIQUÉS DE PRESSE
- ▶ LOGOTYPES ET PHOTOGRAPHIES

Tous droits réservés © 2024
Syndicat des fonctionnaires municipaux de Québec
Création site web : Ubéo solutions web